

## นโยบายการพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท เอเอสเอ็น โบรกเกอร์ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัท โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในการนำองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

### 1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่ ผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหาร
- 1.2 เพื่อการพิจารณาค่าตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท และการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาของผู้บริหารรายบุคคล

### 2. โครงสร้างระดับบริหารของบริษัท ประกอบด้วย

#### 2.1 ผู้บริหารสูงสุด

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

#### 2.2 ผู้บริหาร

##### 2.2.1 รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

##### 2.2.2 ผู้จัดการฝ่าย

- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน
- ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ผู้จัดการฝ่ายกฎหมายและบริหารความเสี่ยง
- ผู้จัดการฝ่ายการตลาด
- ผู้จัดการฝ่ายสินเชื่อ
- ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ
- ผู้จัดการฝ่ายขาย 1
- ผู้จัดการฝ่ายขาย 2

### 3. หลักเกณฑ์วิธีพิจารณา

ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้โดยการพิจารณาดังนี้

### 3.1 ผู้บริหารสูงสุด

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด พร้อมพิจารณา ค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด โดยพิจารณาจากบทบาท ขอบเขต อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบ และผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีของผู้บริหารสูงสุด รวมทั้งผลการ ดำเนินงานของบริษัท

### 3.2 ผู้บริหาร

- ผู้บริหารสูงสุด เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับรองประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร

- ผู้บริหารระดับรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ระดับผู้จัดการฝ่าย ในสายการบังคับบัญชา

โดยพิจารณาตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ทักษะความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ ตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จของผลงาน รวมทั้งทัศนคติและ ศักยภาพของการดำรงตำแหน่ง เสนอต่อผู้บริหารสูงสุดเพื่อพิจารณาค่าตอบแทน

## 4. องค์ประกอบของค่าตอบแทน

### 4.1 เงินเดือน

เงินค่าตอบแทนการทำงานเป็นประจำทุกเดือน

### 4.2 เงินรางวัลประจำปี (โบนัส)

เงินที่บริษัทจ่ายเพื่อตอบแทนผลการทำงานในรอบปี พิจารณาตามผลการดำเนินงานบริษัท

### 4.3 ค่าตอบแทนอื่น

ค่าตอบแทนตามระเบียบที่บริษัทกำหนด ซึ่งนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินรางวัลประจำปี

## 5. การเปิดเผยข้อมูลและรายงาน

เปิดเผยข้อมูลในแบบ 56-1 One Report (แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี) โดย เปิดเผยนโยบาย และหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหาร และการจ่ายค่าตอบแทน ผู้บริหารในรอบปีที่ผ่านมา ทั้งในรูปของตัวเงินและที่ไม่ใช่ตัวเงิน

## 6. การทบทวนนโยบาย

กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ของบริษัท